



Gedragcode (vrijwillige) medewerkers VPTZ Aurelia

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en cliënten van VPTZ Aurelia zijn niet eenduidig. Exacte grenzen in het gedrag van mensen zijn niet helder af te spreken. De ene mens vindt het prettig om aangeraakt te worden en heeft daar zelfs behoefte aan, de andere wil dat liever niet. Toch kunnen we binnen onze organisatie wel afspraken maken over hoe we met elkaar en met onze cliënten om willen gaan. En op één vlak is er wel degelijk een duidelijke grens: seksuele handelingen en -contacten tussen gasten/cliënten en (vrijwillige) medewerkers zijn absoluut ontoelaatbaar.

Daarom hebben we voor onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Deze bestaat uit twee delen:

1. Regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor onze cliënten.
2. Omschrijving van seksueel overschrijdend gedrag, als uitgangspunt van het sanctiebeleid dat door Aurelia wordt gehanteerd.

Wanneer je bij ons komt werken, verbind je je aan deze gedragscode en verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

1. De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

- De (vrijwillige)medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de cliënt zich veilig en gerespecteerd voelt.
- De (vrijwillige)medewerker onthoudt zich ervan de cliënt te bejegenen op een wijze die de cliënt in de waardigheid aantast.
- De (vrijwillige)medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de cliënt dan functioneel noodzakelijk is.
- De (vrijwillige)medewerker heeft de plicht de cliënt naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de cliënt is betrokken, wordt nageleefd.
- Indien de (vrijwillige)medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de coördinator.
- De (vrijwillige)medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoeding.
- In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (vrijwillige)medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de coördinator.

2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met gasten/cliënt en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met een cliënt verstaan wij:

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering. In verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, e.d.) en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met cliënten kunnen worden gesanctioneerd door schorsen en/of ontslag.

Seksueel grensoverschrijdend gedrag met de cliënt waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij de politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is op 1 december 2024 vastgesteld door het algemeen bestuur van VPTZ Aurelia en is bijlage van de vrijwilligersovereenkomst.